



2025 Rapport d'activité

Notre mission, leur avenir.

Sommaire

Notre territoire d'intervention.....	P 2
Bilan social.....	P 3
Édito du Président.....	P 4

REPÉRER, ACCUEILLIR, INFORMER, ACCOMPAGNER

Les jeunes en 1er accueil.....	P 6 à 7
Les jeunes en accompagnement.....	P 8 à 9
Un accompagnement individualisé basé sur une approche globale.....	P 10
L'accompagnement des publics spécifiques.....	P 11 à 14
Les modalités d'accompagnement renforcé.....	P 15 à 17

PROMOUVOIR L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ENCOURAGER L'ACCÈS À LA FORMATION

La coordination du SP037 et la VAE.....	P 19
L'orientation professionnelle des publics.....	P 20
Les entrées en formation professionnelle.....	P 21

SOUTENIR L'ACCÈS À L'EMPLOI

Rapprocher les jeunes et les entreprises.....	P 23 à 24
Les entrées en situation emploi 2025.....	P 25 à 26

INCLURE - SÉCURISER

Sécurisation financière des parcours.....	P 28
Santé.....	P 29-30
Prévention contre les violences faites aux femmes et lutte contre les discriminations.....	P 31
Logement - Hébergement.....	P 32
Mobilité.....	P 33

PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT DES JEUNES DÉVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR

L'accès à la culture comme levier d'insertion.	P 35
Engagement citoyen - Volontariat.....	P 36 à 37
L'expression et la participation des jeunes.....	P 38



Participation à la Japan Tours Festival édition 2025
dans le cadre de l'action intergénérationnelle Silver Geek

Un fort ancrage territorial pour un égal accès des jeunes à notre offre de service.



Territoire d'intervention : 79 communes

Communauté de Communes Touraine Ouest Val de Loire : 21 communes

Communauté de Communes Gâtine-Racan : 19 communes

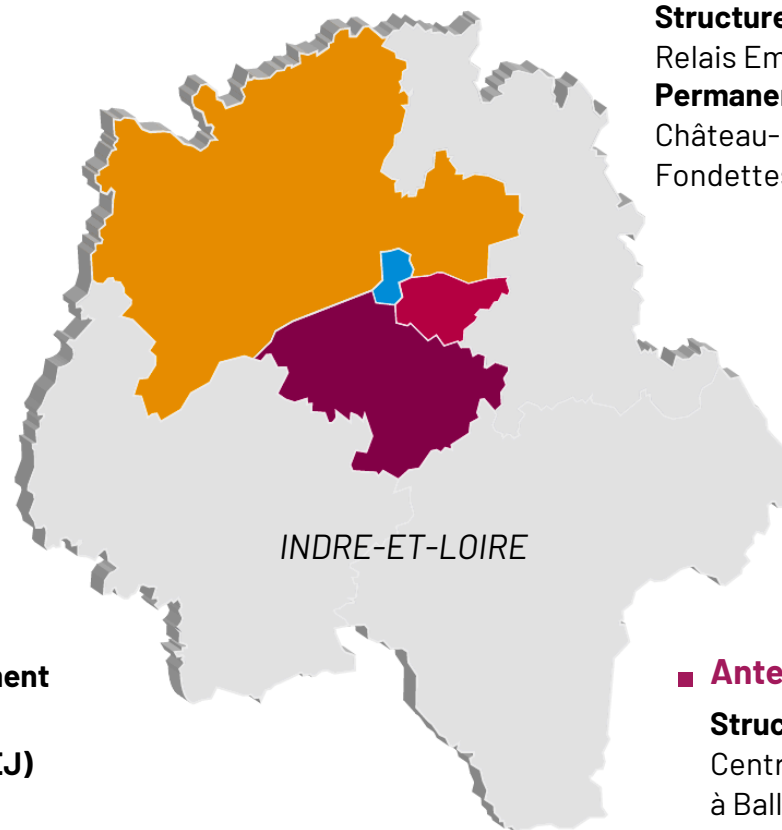
Tours Métropole Val de Loire : 22 communes

Communauté de Communes Touraine-Est Vallées : 9 communes

Communauté de Communes Touraine Vallée de l'Indre : 8 communes

25 lieux d'accueil :

- 4 antennes de 1er accueil et d'accompagnement des jeunes
- 1 site dédié Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)
- 1 site Espace Entreprise
- 4 structures associées conventionnées
- 15 lieux de permanences régulières



■ Antenne NORD

Structure associée :

Relais Emploi Solidarité, Saint-Paterne-Racan

Permanences :

Château-la-Vallière / Langeais / Cinq-Mars-la-Pile / Luynes
Fondettes / Saint-Cyr-sur-Loire / Notre-Dame-d'Oé / Monnaie

■ Antenne CENTRE

Structure associée :

Centre Social Maryse Bastié (Tours)

Permanences :

Association Jeunesse et Habitat (Tours)
La Riche / Les Fontaines (Tours Sud)

■ Espace Entreprise

■ Site dédié Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

■ Antenne SUD

Structures associées :

Centre Social Jules Verne
à Ballan-Miré
Espace Emploi PISE
à Montbazou

Permanence :

Mairie / CCAS de Chambray-lès-Tours

■ Antenne EST

Permanences :

Mairies et CCAS de
Montlouis-sur-Loire /
Véretz / Saint-Avertin

19 novembre 2025

**“NON
AU SACRIFICE
DE LA
JEUNESSE!”**

Mobilisation des 4 Missions Locales d'Indre-et-Loire à Tours pour alerter sur les baisses de crédits drastiques annoncées dans le Projet de Loi de Finances 2026.

Cette manifestation s'est inscrite dans le mouvement national du réseau des Missions Locales.

Bilan RH

Ressources humaines (au 31.12.2025):

71

**salariés
(68,55 ETP)**

(73,79 ETP
en 2024)

- 59 salariés en lien direct avec les jeunes
- 4 salariés assurant des fonctions support
- 8 cadres (Direction, Responsables d'antennes)



**59
femmes**



**12
hommes**

- **5 conseillers associés (3,35 ETP)** salariés de structures partenaires conventionnées

Formation des salariés :

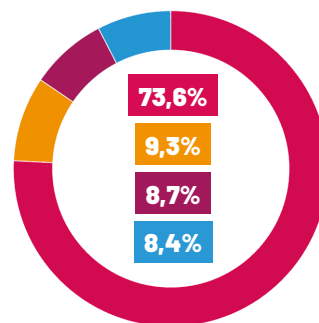
- 51 actions de formation (plan mutualisé de formation porté par l'ARML, actions nationales financées par notre OPCO, Plan Local de Formation (PLF), E-learning / Webinaires, formations internes sur les nouveaux outils)
- 136 jours de formation
- En 2025, le temps de formation équivaut à 0,52 ETP

Budget 2025

Produits 2025 : **4 361 848 €**

Les produits 2025 enregistrent une baisse de 310 585 € par rapport à 2024.

Subventions de fonctionnement activité principale : 3 846 050 €



- **État (dont CEJ) : 2 830 967 €**
- **Région : 357 000 €**
- **France Travail : 333 980 €**
- **Collectivités locales : 324 103 €**

L'édito du Président

L'année 2025 restera comme un marqueur pour notre association : élaboration de notre projet associatif 2025-2029, préparation de l'audit de labellisation du réseau des Missions Locales, hausse de 12% des jeunes en premier accueil, atteinte des objectifs d'entrées en Contrat d'Engagement Jeune, augmentation de 80 % des entrées en PACEA, qualité et diversité des parcours d'insertion proposés aux jeunes.

2025 c'est aussi la mise en œuvre opérationnelle de la Loi Plein Emploi. Cela nous a amené à adapter nos pratiques, nos process et outils, sans jamais renoncer à ce qui fait notre ADN : **l'accompagnement global, individualisé, pour tous les jeunes dont les plus fragiles d'entre-deux.**

Dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi et des Comités locaux pour l'emploi, nous avons également renforcé nos coopérations avec les services de l'Etat, France Travail, le Département, la Région et l'ensemble des acteurs socio-économiques du territoire pour décupler les leviers d'action en faveur de l'accès à l'emploi des publics Jeunes et adultes.

Les sollicitations et les enjeux ont été multiples alors même que l'année s'est déroulée dans un contexte financier contraint, marqué par des baisses de crédits inédites pour les Missions Locales et l'obligation pour nous d'engager les premières mesures d'un plan d'ajustement structurel pour faire face aux baisses de moyens déjà effectives et à venir.

Je tiens à saluer l'engagement et le professionnalisme des équipes qui, au quotidien conjuguent utilité sociale, adaptation permanente, innovation, coopérations partenariales et territoriales au bénéfice des jeunes, de leur accès à l'emploi et à l'autonomie. Je remercie également nos partenaires, financeurs, administrateurs qui participent activement à l'élaboration et à la réalisation de nos missions.

Dans un environnement plus qu'incertain, l'avenir des jeunes doit rester une priorité, une ambition collective et partagée pour que chaque jeune puisse trouver sa place dans la société.

Jean Patrick Gille



" Nous sommes labellisés ! "

Notre structure s'est engagée dès 2024 dans la démarche exigeante de labellisation portée par l'Union Nationale des Missions Locales et l'AFNOR. Le Label du réseau des Missions Locales est ancré dans une démarche d'amélioration continue qui garantit :

- **Un accompagnement de qualité pour tous les jeunes**
- **Une crédibilité renforcée vis-à-vis des partenaires et financeurs**
- **Une reconnaissance officielle de l'action spécifique et innovante de la Mission Locale**

Après plus d'un an de travaux mobilisant les équipes et la gouvernance pour répondre au mieux aux 35 critères de labellisation, nous avons été audités en janvier 2026. Nous sommes fiers d'avoir obtenu le label avec l'intégralité des critères validés ! Cela démontre l'engagement et le professionnalisme des salariés pour offrir un accompagnement et des services de qualité aux jeunes et aux partenaires économiques.

" Merci à tous ! "

Désormais, il convient de consolider notre démarche qualité à travers un plan d'amélioration continue, afin de maintenir un haut niveau d'exigence. Nous y sommes prêts, même si le contexte économique et les contraintes budgétaires viennent percuter de plein fouet nos ambitions et nos moyens d'action.



Mission Locale
DE TOURAINE

2026-2031
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

2025, c'est aussi l'année de l'élaboration de notre nouveau projet associatif pour les 5 ans à venir. Si notre action principale est annuellement contractualisée avec nos principaux financeurs, l'inscription de nos missions et ambitions n'avait pas été formalisée depuis de nombreuses années.

Notre projet associatif s'inscrit dans la vie de notre association comme un acte fondateur d'une nouvelle dynamique, en cohérence avec nos valeurs, le contexte local et partenarial et le référentiel de labellisation des Missions Locales. Merci à tous les salariés, administrateurs, partenaires, jeunes qui nous ont aidé à écrire ce projet.

Découvrez-le ici !



**REPÉRER,
ACCUEILLIR,
INFORMER,
ACCOMPAGNER**



LES JEUNES EN 1^{er} ACCUEIL

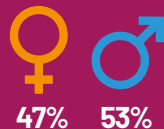


- Le "bouche à oreille" reste la 1^{ère} source d'inscription à la Mission Locale (68,4% des nouveaux accueils).
- 983 contacts via le site internet ayant abouti à 268 nouvelles inscriptions sur nos différents points d'accueil.

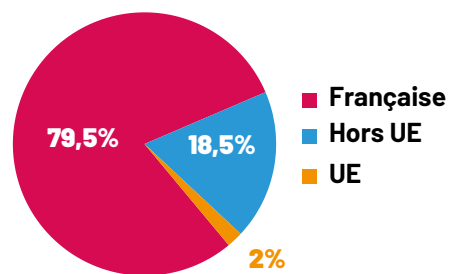
Jeunes résidant dans les Quartiers Politique de la Ville (QPV) et en Zone France Ruralités Revitalisation (ZFRR) :

	1 ^{ers} accueils	% total
QPV	546	20%
ZFRR	114	4,2%

2 709 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois en 2025 (+12%).



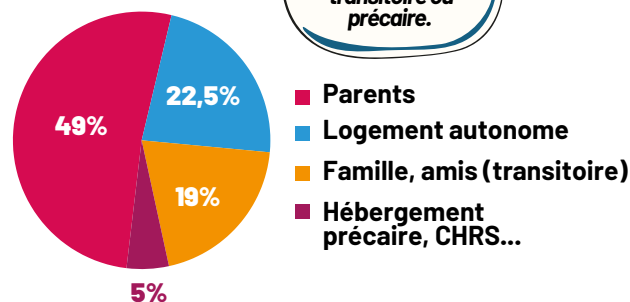
Nationalité :



Mobilité :

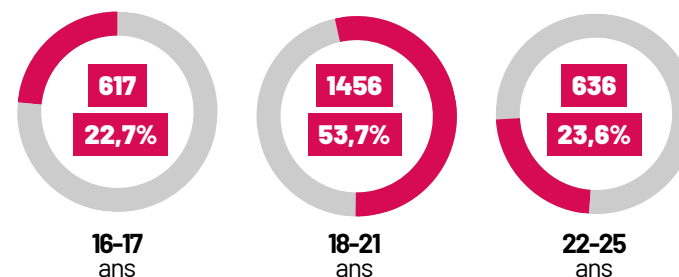
- 25% des jeunes ont le permis B
- 2,4% ont le permis AM (cyclomoteur)

Logement :



24% des jeunes ont un hébergement transitoire ou précaire.

Âge des jeunes accueillis :



Situation au 1^{er} accueil :

- 73% sont sans situation (NEET) lors de l'inscription

Niveau d'études :

- 45% sont sans diplôme ou qualification
- 10% ont un niveau CAP
- 45% ont un niveau ≥ BAC



- 77% des jeunes n'ont aucune ressource lors de leur inscription
- 4% des jeunes sont en situation de handicap (reconnaissance TH)

Lieux d'habitation des jeunes :

Territoires	Jeunes	% total
Tours Métropole Val de Loire	2 296	84,8%
CC. Touraine Est-Vallées	143	5,3%
CC. Touraine Vallée de l'Indre	101	3,7%
CC. Touraine Ouest Val de Loire	90	3,3%
CC. Gâtine-Racan	79	2,9%

Focus sur la démarche "d'aller-vers" : repérer et mobiliser les jeunes non connus

Depuis plusieurs années, nous déployons de nouvelles pratiques pour **aller à la rencontre des jeunes qui ne viennent pas ou plus à la Mission Locale** et ne s'inscrivent pas dans des démarches d'insertion.

L'aller-vers consiste à repérer et capter les jeunes "hors les murs". Ce sont des rencontres informelles dans l'espace public, lors d'événements partenariaux divers et maraudes. C'est aussi une démultiplication de nos modalités physiques et digitales de contact avec les jeunes.

Principaux enjeux :

- Repérer des jeunes "non connus" et sans solution, créer du lien, leur proposer des actions adaptées
- Informer les partenaires sur nos actions, renforcer les coopérations avec les acteurs de proximité en lien avec ces publics
- Développer des actions spécifiques pour "raccrocher", mobiliser les jeunes puis les ramener vers les actions de droit commun (PACEA, CEJ, offre de service de la Mission Locale et de nos partenaires...)



18 maraudes réalisées en 2025 qui ont permis de rencontrer 150 nouveaux jeunes.



Juillet 2025 :
Rencontre avec les jeunes du quartier Maryse Bastié, présentation de l'Offre de la Mission Locale, découverte de métiers grâce aux casques à réalité virtuelle, rencontre avec des centres de formation et des recruteurs.

Quelques illustrations de nos actions "aller-vers" :

- Caravane de l'accès aux droits (Sanitas/Tours Nord)
- Forums divers sur tout notre territoire pour capter de nouveaux publics
- Actions "Place aux Femmes" et "Cap au Nord pour l'Égalité" (Quartier de l'Europe - Tours Nord)
- Mise en place d'une permanence Mission Locale dans le quartier des Tourettes (QPV Tours Nord)
- Expérimentation "Aller-vers" au sein du quartier de l'Europe sur 3 ans (action Ville de Tours)
- Permanence hebdomadaire aux Fontaines (QPV Tours)

Dispositif IMPALA (décembre 2022 à novembre 2025)

Le dispositif IMPALA, créé en décembre 2022 est porté par ID37 en réponse à l'appel à projet **"CEJ Jeunes en Rupture"**. Un consortium de **plusieurs associations œuvrant auprès de ces jeunes en grande difficulté (scolaire, familiale, institutionnelle...), souvent confrontés à une très grande précarité**, leur propose un accompagnement social renforcé.

Un co-accompagnement est effectué avec la Mission Locale pour les jeunes de ce dispositif pouvant intégrer le CEJ.

Sur l'ensemble de l'expérimentation, 167 jeunes ont bénéficié du dispositif.

25% d'entre-eux ont intégré un CEJ Jeunes en Rupture au sein de la Mission Locale.

Nos principaux partenaires du "Aller-vers"	
Animateurs, Adultes relais des centres sociaux notamment en QPV	Éducateurs de prévention, Régies de quartiers
Médiateurs des villes, Services jeunesse, Services de l'Aide Sociale à l'Enfance	Partenaires du consortium Impala (CEJ jeunes en rupture)
Associations caritatives, Croix-Rouge, CAARUD, Restos du cœur	Bureau Information Jeunesse, Pôle d'appui au développement du Service Civique (Unis-Cité)

LES JEUNES EN ACCOMPAGNEMENT

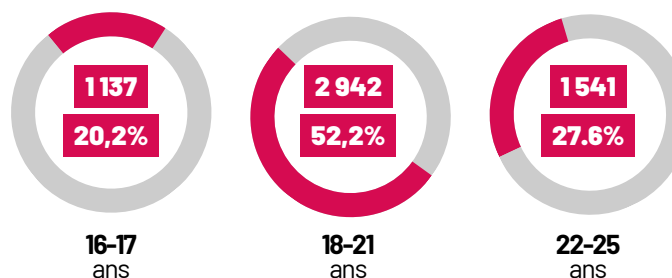
Chaque jeune, selon sa situation, ses attentes ou ses besoins, peut bénéficier d'un soutien et de solutions personnalisées pour :

- Lever les freins à son insertion
- Définir son projet professionnel et les étapes de sa réalisation
- Construire son projet de formation
- Accéder à l'emploi et à l'autonomie sociale

5 633 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement au cours de l'année 2025 (+4%).

♀ 43,6% ♂ 56,4%

Typologie du public par âge et par niveau :



Jeunes résidant dans les Quartiers Politique de la Ville (QPV) et en Zone France Ruralités Revitalisation (ZFRR) :

	Nombre de jeunes	% total
QPV	1 467	26%
ZFRR	205	3,6%

Lieux d'habitation des jeunes accompagnés :

Territoires	Jeunes	% total
Tours Métropole Val de Loire	4900	87%
CC. Touraine Est-Vallées	253	4,5%
CC. Touraine Vallée de l'Indre	200	3,5%
CC. Touraine Ouest Val de Loire	145	2,6%
CC. Gâtine Racan	135	2,4%

Niveau d'études :

- **48,8% des jeunes sont sans diplôme ou qualification** dont 60% de jeunes hommes
- **13,2% ont un niveau CAP**
- **38% ont un niveau BAC et +** dont 60% de jeunes femmes

Les coopérations entre la Mission Locale de Touraine et l'Éducation Nationale.

Développement de nos interventions au sein des établissements scolaires :

La Mission Locale renforce sa collaboration avec les collèges et les lycées par de nombreuses interventions dans les établissements tout au long de l'année :



Rencontre entre les jeunes du Lycée d'Arsonval, la Mission Locale et l'agence Temporis

- Information sur notre offre de service et présentation des acteurs pouvant les guider dans leurs démarches
- Co-animation de séances d'info-métiers auprès des jeunes (avec le BIJ 37, la CMA 37...) en lien avec le service Orientation du Conseil Régional
- Conseils pour préparer sa recherche d'alternance ou d'accès au marché du travail après les études

La mise en oeuvre des dispositifs spécifiques :

Cette coopération s'est renforcée avec le déploiement des dispositifs **"Tous droits ouverts"**, **"AvenirPro"** et **"Ambition emploi"** qui visent à structurer les liens entre les collèges, les lycées professionnels et les Missions Locales pour les suites de parcours des jeunes.

Zoom sur l'opération "AvenirPro"

Ce dispositif permet de préparer les lycéens à leur insertion sur le marché du travail (Terminales CAP et Bac pro).

Types d'interventions : ateliers d'information sur les métiers, connaissance du bassin d'emploi, TRE... Organisation de rencontres avec les entreprises, permanences de la Mission Locale dans les établissements...

Partenariat engagé en 2025 avec les Lycées Professionnels Nadaud, Clouet et d'Arsonval.

Développement de la mesure en 2026.



Zoom sur l'opération "Assure ta rentrée"

La Région et l'Éducation Nationale (CIO/MLDS/PSAD) en lien avec les structures du SPRO 37, organisent chaque année l'opération **"Assure Ta Rentrée"** (ATR). L'objectif est d'identifier et de prendre en charge tous les jeunes de moins de 26 ans repérés sans solution (formation, emploi, accompagnement) à la rentrée.

L'action partenariale se déroule entre septembre et novembre et mobilise un grand nombre d'acteurs, organismes de formation, établissements scolaires et structures d'accompagnement afin de proposer aux jeunes, de manière coordonnée, les solutions les plus adaptées à chacun.

Sur les sessions 2025, 424 jeunes ont été repérés comme étant en recherche de solutions et invités aux sessions d'information ATR.



Focus sur les situations des jeunes en novembre 2025

Devenir des 303 jeunes de moins de 18 ans :

- 68% sont en solution (scolarisés, en contrat d'apprentissage, actifs dans un dispositif de l'Éducation Nationale...)
- 25% sont en recherche de solution et sont accompagnés (Mission Locale/ CIO...)
- 7% des situations sont inconnues

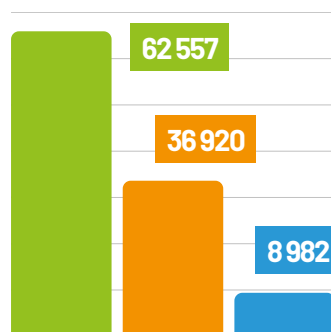
Devenir des 121 jeunes de plus de 18 ans :

- 38% sont en solution (formation professionnelle, emploi, service civique ou en accompagnement intensif...)
- 52% sont en recherche de solution et sont accompagnés (Mission Locale/ CIO...)
- 10% des situations sont inconnues

82 777 propositions couvrant l'ensemble de notre champ d'intervention.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ BASÉ SUR UNE APPROCHE GLOBALE

Des modalités de suivi variées, adaptées aux besoins et usages des jeunes :



- Mails, téléphone
- Entretiens individuels
- Ateliers collectifs, informations collectives

2025, une année marquée par une forte augmentation des actes administratifs en lien avec le rapprochement progressif des systèmes d'information des Missions Locales et de France Travail dans le cadre de la Loi Plein Emploi (LPE).

- **222 732 actes de services** réalisés par les professionnels de la Mission Locale pour accompagner les parcours des jeunes.

Les types de propositions faites aux jeunes :

Types de propositions	Nombre	% total
Accès à l'emploi	38 496	46,5%
Formation	7 896	25,8%
Projet professionnel	13 498	
Loisirs, sport, culture	4 673	27,7%
Citoyenneté	12 558	
Logement	1 452	
Santé	4 204	

Nb : un même jeune peut être concerné par plusieurs catégories de propositions

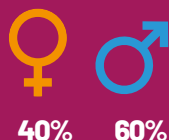
Les propositions relevant des champs de l'appui social sont en augmentation en réponse aux difficultés des jeunes accompagnés.

Un accompagnement global pour lever les freins et accéder à l'autonomie.

Synthèse des entrées en situation au cours de l'année :

Entrées en situation	Nombre
Emploi	6 601
Formation professionnelle	860
Immersion en entreprise	705
Contrat en alternance	435
Service Civique / Volontariat	144
Retour en formation initiale	150

8 895 entrées en situation pour 3 067 jeunes.



Répartition des entrées en situation par genre :

Catégories	Femmes	Hommes
Alternance	39%	61%
Emploi	38%	62%
Formation	45%	55%
Service civique - Volontariat	58%	42%
Immersion	48%	52%
Scolarité	52%	48%

Les jeunes femmes représentent 43,6% des jeunes accompagnés. Elles accèdent moins facilement à l'alternance et à l'emploi que les jeunes hommes.

Leur part est plus marquée sur les entrées en formation et en service civique.

L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

La Mission Locale adapte ses accompagnements pour répondre aux besoins des publics spécifiques. Une attention particulière est ainsi portée aux jeunes mineurs, aux jeunes sous main de justice et jeunes en situation de handicap.

Les mineurs et la mise en oeuvre de l'Obligation de Formation

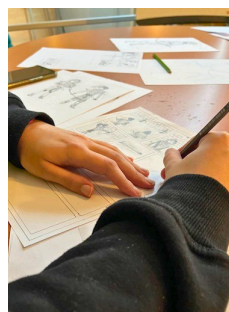
L'obligation de formation concerne tous les jeunes mineurs en situation de décrochage scolaire, les jeunes diplômés ou non, sans solution d'emploi ou de formation à l'issue de leur scolarité.

Les Missions Locales sont garantes du respect de cette obligation par les jeunes et sont en charge de leur accompagnement. L'objectif est de ne laisser aucun jeune sans situation ou solution adaptée à ses besoins.

La Mission Locale travaille aussi en étroite collaboration avec l'Éducation Nationale au sein de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) pour repérer et capter les jeunes non connus de nos services.

En complément de l'offre de service "classique", une équipe de conseillers portant la référence obligation de formation au sein de la Mission Locale, élabore et anime des actions permettant de mobiliser les mineurs autour de sujets qui les concernent : apprentissage, engagement citoyen, culture, mobilité, loisirs...

Une approche plus ludique et décalée est privilégiée pour faciliter l'adhésion des jeunes et leur redonner confiance.



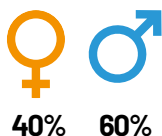
Atelier BD

Focus sur quelques actions collectives spécifiques mineurs

- Actions citoyennes avec la Croix Rouge : collecte de produits d'hygiène et distribution lors de maraudes
- Découverte de pratiques sportives
- Ateliers artistiques (danse, musique, création graphique...)
- Sorties dans différents lieux culturels locaux et découverte interactive dans la ville de Tours
- Ateliers découverte de métiers, rencontres avec les CFA, organismes de formation...
- Action "Mission alternance" : présentation de l'apprentissage, préparation à la rencontre avec des entreprises, visites d'entreprises
- Connaissance des outils numériques en lien avec les démarches professionnelles
- Ateliers d'écriture et publication d'un recueil de textes
- Atelier de création de bande dessinée
- Chantier de construction du bateau-scène "Le Beat Bot II"

351 entrées en situation
220 entrées en dispositif d'accompagnement renforcé :

1137 jeunes mineurs accompagnés en 2025 dont 617 premiers accueils.



(Données concernant les jeunes suivis.)

Niveau de formation :

- 78% des jeunes sans qualification
- 11% niveau CAP
- 11% niveau Bac et +

Lieu de résidence :

- 20% résident en QPV
- 6% résident en ZFRR

Entrées en situations (cumulatives)	Nombre
Contrat d'apprentissage	89
Immersion en entreprise	150
Reprise de scolarité	39
Formation professionnelle	46
Emploi	13
Service Civique	14

Entrées en dispositif	Nombre
PACEA	155
CEJ	65

Nb : Les jeunes devenus majeurs en cours d'année ne sont pas comptés dans les entrées en mesure

Retour en images sur quelques actions phares de l'obligation de formation

Écriture et édition d'un recueil de textes par une vingtaine de jeunes de la Mission Locale

Ce projet d'écriture, réalisé en partenariat avec l'autrice Sandra Coutoux et la Médiathèque François Mitterrand de Tours autour du thème « HUMAIN.E.S », a permis d'offrir à un groupe de 16 jeunes un espace d'expression bienveillant favorisant la créativité, la confiance en soi et la cohésion de groupe.

La qualité et la sensibilité des textes produits pendant les 3 mois d'ateliers ont été particulièrement remarquées.

Les témoignages des jeunes participants ont souligné l'impact positif du projet, notamment sur leur capacité, après les ateliers, à exprimer leurs émotions et à aller de l'avant.

Le recueil est disponible à la Médiathèque et sur chaque antenne de la Mission Locale.



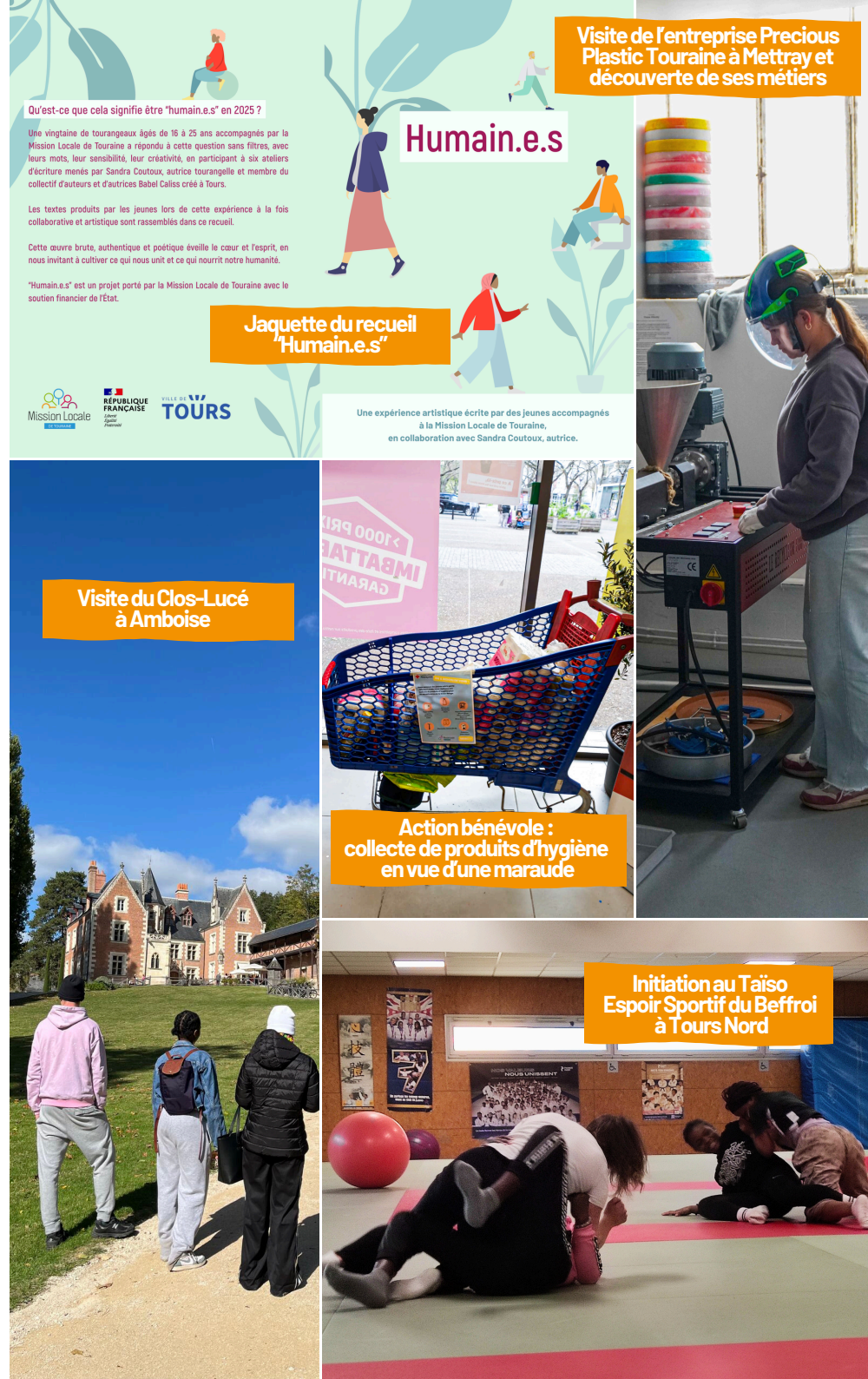
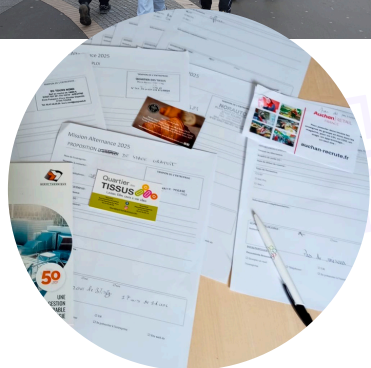
Mission Alternance

Une action pensée en 3 temps : présentation de l'apprentissage, préparation des jeunes aux rencontres avec les employeurs, puis visites en entreprise.

Une séance de sophrologie a également été proposée afin d'aider les jeunes à gérer leur stress.

"Mission alternance" favorise la cohésion de groupe, l'autonomie et la confiance des jeunes dans leurs futures démarches professionnelles.

En 2025, 49 entreprises ont été visitées.



Les jeunes sous main de justice

L'action des référentes Justice à la Mission Locale s'appuie sur l'accompagnement à l'insertion socio-professionnelle en tant que principal vecteur de prévention de la délinquance et de la récidive. Elle vise également à **éviter les ruptures de parcours et de suivis de ces jeunes, à faciliter l'accès aux dispositifs de droit commun et aux mesures d'accompagnement socio-professionnel.**

• Intervention en milieu fermé (une journée par semaine) :

À destination des jeunes détenus de 16 à 25 ans écroués à la maison d'arrêt de Tours au quartier mineurs ou en grande détention. La référente justice poursuit l'accompagnement dans le cadre de la semi-liberté et à la sortie de détention.

39 permanences au sein de la Maison d'arrêt de Tours.

65 jeunes reçus en entretien.

76% des jeunes sont peu ou pas qualifiés.



Focus sur l'action collective "Destination Emploi"

Job dating multisectoriel au sein de la Maison d'arrêt de Tours avec des entreprises/recruteurs partenaires pour préparer la sortie.

- 2 éditions (mai et octobre 2025)
- 1 semaine de préparation pour chaque session (TRE, valorisation des savoir-être et savoir-faire...)
- 25 partenaires emploi mobilisés
- 20 jeunes détenus participants

• Intervention en milieu ouvert (une demi-journée tous les 15 jours) au sein de la PJJ :

Une conseillère référente intervient auprès des jeunes mineurs, dans les locaux de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ). L'action vise les jeunes non-inscrits à la Mission Locale afin d'initier et de mettre en oeuvre un accompagnement spécifique.

18 permanences dans les locaux de la PJJ.

La chargée de projet justice de la Mission Locale apporte son expertise à l'ensemble des conseillers, soutient les situations complexes des jeunes sous main de justice et pilote des actions innovantes tout en consolidant les liens avec les acteurs du secteur.



5 journées d'ateliers collectifs en partenariat avec France Travail, dont la journée « **Stade vers l'emploi** » au mois d'octobre : rencontre avec de nombreux recruteurs dans une ambiance ludique, alliant sport et échanges professionnels.



Action partenariale PJJ et Mission Locale "La fabrique d'avenirS" :
Programme de 6 semaines visant à favoriser l'insertion des jeunes suivis par le STEM0 et leur accès aux dispositifs de droit commun comme le CEJ.

Zoom sur...

L'appui aux demandes d'aménagement de peine

La maison d'arrêt de Tours est l'une des prisons les plus surpeuplées de France. **Notre référente justice a renforcé son intervention, en lien avec les CPIP, en appui des demandes de permission de sortie « insertion professionnelle » et d'Aménagement de Peine (AP) formulées par les jeunes.** Il s'agit pour chaque demande de jeune accompagné de transmettre une attestation d'inscription et d'accompagnement de la Mission Locale explicitant le parcours d'insertion professionnelle réalisé en détention et le projet professionnel travaillé à l'extérieur, ainsi que les justificatifs nécessaires (convocation au rendez-vous employeur/formation, attestation d'entrée en formation, promesse d'embauche...).

L'accompagnement proposé par la Mission Locale est aujourd'hui reconnu et sollicité par les Juges de l'Application des Peines (JAP) du Tribunal judiciaire de Tours pour les personnes détenues de moins de 26 ans.

En 2025, 10 jeunes ont bénéficié de cet appui en vue de leur passage en débat contradictoire :

- 6 jeunes ont pu bénéficier d'un AP en semi-liberté
- 1 jeune a bénéficié d'un AP en détention à domicile sous surveillance électronique
- 1 jeune a bénéficié d'un AP en libération conditionnelle
- 2 jeunes ont vu leur demande d'AP refusée

Atelier "Jeunes et Justice"

2 sessions en 2025 : visite du Tribunal de Tours, sensibilisation aux droits et devoirs, découverte du fonctionnement de l'institution judiciaire, rencontres avec des professionnels (CDAD, CPIP, surveillant pénitentiaire, éducateur PJJ) et participation à une audience de comparution immédiate.

Les jeunes en situation de handicap

La Mission Locale de Touraine accompagne les jeunes en situation de handicap dans le cadre de leur insertion sociale et professionnelle. **Une chargée de projet Handicap développe le partenariat avec les acteurs de ce champ, apporte une expertise aux conseillers et met en oeuvre un accompagnement spécifique pour ces jeunes.**

Les jeunes en situation de handicap (avec RQTH) représentent 5,5% du total des jeunes accompagnés en 2025.

313 jeunes dont 58% de jeunes hommes.

Missions principales de la personne ressource :

• Implication dans de nombreuses instances locales

- ✓ Équipes pluridisciplinaires 16-25 ans de la MDPH
- ✓ Cotech du Dispositif Emploi Accompagné (DEA)
- ✓ Groupe de travail "Handiclusion" / Groupe régional handicap animé par l'ARML...

• Développement du partenariat avec les structures spécialisées

- ✓ Actions collectives avec les équipes de Cap Emploi, des ESAT, des entreprises adaptées (forums emploi dédiés aux personnes en situation de handicap, visites d'entreprises...)

• Accompagnement des jeunes

- ✓ Déploiement d'un CEJ adapté aux jeunes en situation de handicap
- ✓ Préparation des jeunes aux jobs dating
- ✓ Animation de l'action annuelle "Duo Day" : 12 duos constitués, 9 jeunes en entreprise et 3 personnes accueillies à la Mission Locale de Touraine
- ✓ 9 Mises en Situation en Milieu Professionnel en Établissement et Service d'Aide par le Travail en Établissement et Service d'Aide par le Travail (MISPE) mises en place pour les jeunes au sein de 4 ESAT différents



Zoom sur...

Actions partagées du Réseau Pour l'Emploi :

- Forum CAP EMPLOI (mars)
- Rencontre entreprise SOM ORTEC (avril)
- Stade vers l'Emploi spécial TH (juin)
- Job dating spécial intérim (octobre)

Sensibilisation des jeunes :

- Intervention de CAP EMPLOI dans nos locaux (mars)
- Rencontre avec le CRP Fontenailles (mai)
- Visite de l'entreprise adaptée AMIPI (mai)



CRP Fontenailles



Coulisses de l'entreprise AMIPI

Signature de 2 nouvelles conventions de partenariat en 2025

Convention APF / Communauté 360

Faciliter les réponses aux questions et besoins des personnes en situation de handicap grâce à une interconnaissance des acteurs et des outils mobilisables dans les parcours.

Convention Andicat / Réseau pour l'Emploi

Renforcer la coopération des acteurs au bénéfice des parcours professionnels des personnes salariées des ESAT.

LES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Contrat d'Engagement Jeune

Orientation
Formation

Découverte des métiers
Rencontres employeurs
Coaching emploi

Numérique
Éducation budgétaire

Engagement-Volontariat
Actions intergénérationnelles

Citoyenneté
Accès aux droits

Santé - Bien-être
Développement personnel
Accès aux soins

Culture
Loisirs
Sports

Logement
Mobilité

Un accompagnement intensif, individuel et collectif en évolution constante :

- Un accompagnement sur mesure, personnalisé de 6 mois renouvelables sous conditions.
- Une mise en mouvement accompagnée par un référent unique autour d'un programme d'actions de minimum 15 heures hebdomadaires.
- Une sécurisation financière du parcours avec une allocation pouvant aller jusqu'à 562 euros par mois sous condition du respect des engagements.
- Un travail en synergie avec notre réseau de partenaires au bénéfice des jeunes et de leurs démarches d'insertion.

Une organisation "agile" du dispositif :

Notre organisation offre des modèles variés avec des conseillers dédiés CEJ sur les antennes et des conseillers polyvalents sur l'ensemble des dispositifs.

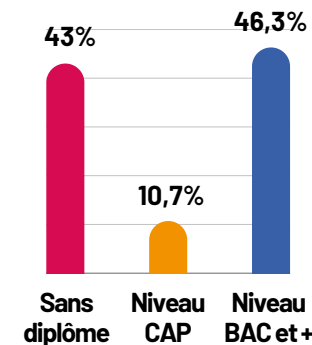
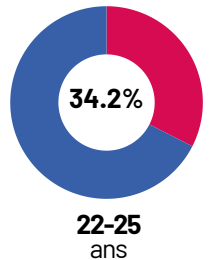
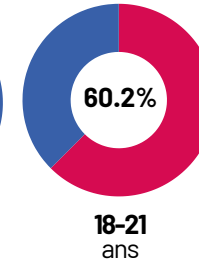
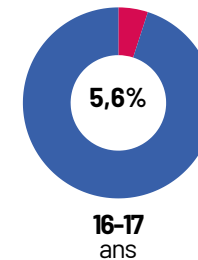
- L'équipe dédiée CEJ propose aux jeunes au démarrage du CEJ une phase collective d'une amplitude de 3 semaines composée d'un diagnostic socioprofessionnel, d'un socle commun d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels réguliers.
- Au sein des antennes, les entrées en dispositif se font individuellement en fonction du diagnostic du conseiller. Les jeunes ont accès à des ateliers thématiques tout au long de leur parcours CEJ.

1024
CEJ signés
pour l'année
2025.

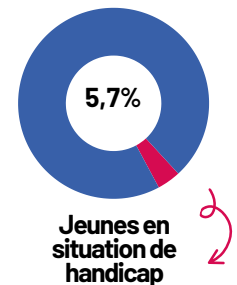
♀ ♂
48,5% 51,5%

**Objectif de
1 023 entrées atteint !**

Typologie des jeunes bénéficiaires du CEJ :



FRR	QPV
3%	28%



La diversité des propositions durant le CEJ :

Types de propositions	% total
Accès à l'emploi	50%
Projet professionnel	14,5%
Citoyenneté	13%
Formation	7,5%
Logement	2%
Loisirs, sport, culture	7%
Santé	6%

Nombre d'entrées en situation durant le parcours :

Types de situations	Nombre
Emploi	1965
Formation	342
Immersion en entreprise	213
Contrat de volontariat	35
Contrat en alternance	82
Retour scolarité	23

L'appui social (problématiques de santé, précarité...) prend une part de plus en plus significative dans l'accompagnement des jeunes.

Un total de 2 660 situations actives en cours de parcours CEJ.



Zoom sur... Le CEJ délocalisé de Montlouis-sur-Loire

En octobre 2025, nous avons mis en place un CEJ délocalisé dans le cadre de nos permanences effectuées au sein du Service Municipal de l'Emploi et des Solidarités (SMES) de Montlouis-sur-Loire. Cette action a permis d'offrir aux jeunes Montlousiens un accompagnement de proximité, alliant ateliers collectifs et suivi individualisé pour construire et concrétiser leur projet professionnel.

Grâce à la mobilisation des partenaires et des entreprises locales, plusieurs jeunes ont accédé à des solutions durables : emploi, apprentissage ou reprise de formation.

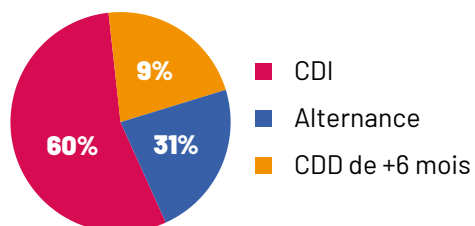
Une dynamique locale réussie au service de l'insertion des jeunes du territoire.

Les sorties du dispositif : une mise en dynamique positive !

En 2025, **1 009 jeunes** sont sortis du dispositif CEJ. Cela concerne des jeunes entrés en fin d'année 2024 et en 2025. On distingue 2 types de sorties :

Les sorties avant 6 mois : 382 jeunes soit 38%

Les sorties pour "emploi durable" : 222 jeunes soit 58%



Autres sorties : 160 jeunes soit 42%

Déménagement (25,6%), rupture d'un commun accord (24,4%), réorientation vers un autre dispositif (15,5%), retour en scolarité (15%), exclusion pour non respect des engagements (9,5%), autres motifs.

Les sorties à échéance du dispositif : 627 jeunes soit 62%

Pour une large partie de ces jeunes, l'accompagnement se poursuit dans le cadre d'un renouvellement CEJ, d'un PACEA, ou d'un appui plus ponctuel hors dispositif jusqu'à la sécurisation du parcours.

Les résultats ne peuvent se mesurer uniquement en fin de dispositif, considérant le profil des bénéficiaires et le processus long d'accès à l'emploi pérenne pour les jeunes.

20% des jeunes sont en formation ou en emploi < 6 mois à la sortie du dispositif.

27% des jeunes sont en emploi durable 6 mois après la fin du CEJ.

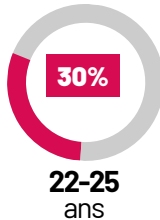
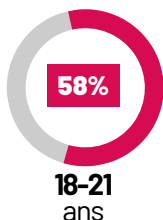
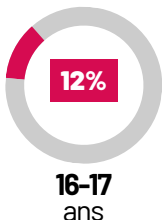
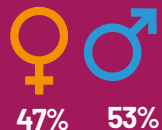
Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Le PACEA permet de définir avec le jeune des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser pouvant aller jusqu'à 24 mois. Il est souvent proposé en amont d'une orientation vers le CEJ. Sous certaines conditions et ponctuellement, une allocation peut être accordée pour faciliter les démarches d'insertion du jeune.

En 2025, 1 602 jeunes ont été accompagnés en PACEA.

Typologie des jeunes :

1 396 nouvelles entrées en dispositif (+81% par rapport à 2024).



- Sans diplôme : 46,5%
- Niveau CAP : 16,5%
- Bac et + : 37%
- QPV : 26%
- FRR : 5%

Entrées en situation durant l'accompagnement PACEA :

13 948 propositions pour les parcours d'insertion.

Un total de 1 895 entrées en situation.

- Emploi : 1 426
- Formation professionnelle : 243
- Immersion en entreprise : 141
- Contrat en alternance : 60
- Retour scolarité : 25

Accord de coopération entre la Mission Locale et France Travail

Le partenariat entre la Mission Locale de Touraine et France Travail fait l'objet d'une convention annuelle et d'une feuille de route co-construite qui fixe nos orientations et nos objectifs communs.

Nos actions partenariales en faveur de l'emploi des jeunes :

- Organisation d'événements à destination des jeunes et des employeurs. Actions de promotion des mesures nationales pour l'emploi des jeunes.
- Groupes de travail entre les équipes "entreprise", visant à renforcer la coopération, l'organisation d'événements emploi.
- « Prendre Corps » : projet artistique permettant aux jeunes de développer leur confiance en eux, de s'ouvrir aux autres et valoriser leur parcours à travers des ateliers de théâtre, de danse et de percussion africaine. Leur travail est mis en lumière lors d'une représentation finale réunissant jeunes et professionnels.



2ème édition de "Prendre Corps" en partenariat avec France Travail, Bracipercu et Melodiam Vitae



Focus sur la mise en oeuvre de la Loi Plein Emploi (LPE) en janvier 2025

2025 a marqué une évolution majeure dans le partenariat renforcé entre l'État, France Travail, les Missions Locales, CAP Emploi, le Conseil Départemental et le Conseil Régional avec la mise en oeuvre opérationnelle du Réseau Pour l'Emploi (RPE) et la mise en place des Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE). Sur notre territoire, la Mission Locale est particulièrement investie au sein du CLPE de Tours.

Concernant l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales et France Travail, la LPE a instauré de nouvelles modalités d'orientation des jeunes qui remplacent la cotraitance PPAAE.

En 2025, France Travail a orienté 1 339 jeunes vers la Mission Locale de Touraine dont 70% déjà connus de notre structure.

Cette nouvelle procédure liée à la LPE a généré d'importants changements pour nos équipes qui ont du faire face à de nouveaux process, pas toujours stabilisés sur le plan technique entre nos 2 Systèmes d'Information (SI).

**PROMOUVOIR
L'ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

**ENCOURAGER
L'ACCÈS À
LA FORMATION**



Le Service Public Régional de l'Orientation et de l'Évolution Professionnelle (SPRO-EP) : Mobilisation concertée des acteurs de l'orientation

La Région organise le Service Public Régional de l'Orientation tout au long de la vie et coordonne sur son territoire les actions des organismes qui concourent à ce dernier, en direction des publics jeunes et adultes.

Depuis 2021, les 4 Missions Locales du département assurent la coordination du SPRO 37 qui réunit les principaux acteurs de l'orientation et de l'évolution professionnelle parmi lesquels : les Missions Locales, France Travail, Cap Emploi, APEC, Avenir Actifs, Transition pro, BIJ 37, le Service insertion de l'Université de Tours, le Conseil Départemental, la CCI 37, la PJJ 37...

Nos principales missions consistent à élaborer avec nos partenaires un programme d'actions adaptées au territoire pour :

Informer et outiller les professionnels et les publics

sur les métiers, les formations, les certifications et les débouchés professionnels en faisant évoluer les représentations sociales sur les métiers/secteurs professionnels et en agissant pour l'attractivité des métiers

Organiser des actions d'interconnaissance entre les acteurs du territoire pour faciliter la co-construction d'actions au bénéfice des publics et de la sécurisation des parcours



Webinaire "L'évolution du rapport au travail. Le travail d'hier à aujourd'hui."



Journée interconnaissance acteurs SPRO et Forum tout public



Temps d'interconnaissance des acteurs
Soirée employeurs sur l'évolution professionnelle des salariés

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)



La Mission Locale est partenaire de l'Espace VAE porté par la CMA 37 et financé par le Conseil Régional.

Un conseiller VAE dédié accueille les personnes au sein de la Mission Locale :

141 heures d'entretiens-conseils réalisées par le référent VAE (diagnostic et accompagnement).

42 personnes conseillées en 2025.



L'âge moyen est de 39 ans.

7 jeunes de moins de 26 ans.

Profil des personnes reçues :

- 48% de salariés en poste
- 52% de demandeurs d'emploi

Niveau de qualification :

- 8 < Bac
- 19 niveau Bac
- 6 ≥ Bac + 2
- 9 Bac + 3 et plus

Principaux secteurs d'activités des personnes reçues en vue d'une certification VAE :

Santé, social, industrie, commerce-vente, communication, ressources humaines, support à l'entreprise

Motivation des candidats à engager un parcours VAE :

Évolution de carrière, mobilité professionnelle, reconnaissance du parcours personnel

L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE DES PUBLICS

Notre travail sur les questions d'orientation et d'accès à la formation s'inscrit dans le cadre de notre mission de Conseil en Évolution Professionnelle (CEP). Chaque jeune, selon son niveau et ses besoins, peut bénéficier de réponses personnalisées pour réfléchir à son orientation, établir son projet de formation ou d'évolution professionnelle.

DÉCOUVERTE
MÉTIER

ATELIERS
D'ORIENTATION

ÉLABORATION DU PROJET
PROFESSIONNEL

IMMERSIONS EN
ENTREPRISES

PARTICIPATION À DE NOMBREUX FORUMS
DE L'ORIENTATION ET DES MÉTIERS

ORGANISATION DE VISITES DE CENTRES DE
FORMATION, DE PLATEAUX TECHNIQUES...

Les ateliers d'orientation de la Mission Locale de Touraine

Des ateliers collectifs d'orientation sont proposés chaque mois aux jeunes afin de les accompagner dans l'exploration et la définition de leur projet professionnel. Ils se déroulent en 3 séances, permettant à chaque jeune de faire des choix d'orientation éclairés.

Objectifs :

- Acquérir une meilleure connaissance de soi en découvrant ses centres d'intérêts, identifiant ses compétences
- Explorer les environnements professionnels, réaliser des enquêtes métiers, des immersions en entreprise
- Connaître ses droits, les différentes possibilités de formation et les modalités de mise en oeuvre

**41 jeunes bénéficiaires
des ateliers d'orientation en 2025.**

Des outils pédagogiques variés :

- Ateliers cartométiers, Explorama, Pass Avenir , casque à réalité virtuelle...
- Un partenariat actif avec l'AFPA - Ateliers DECLIC orientation/compétences

Afpa
se former, avancer



Création d'un jeu vidéo
avec l'entreprise
GLITCHES.



Zoom sur...

"48h numérique"

Les métiers du numérique étant particulièrement attractifs pour les jeunes, en lien avec leurs usages quotidiens, notre référente thématique poursuit le développement d'actions autour de ce secteur.

Dans le cadre de l'appel à projet de la Région Centre-Val de Loire "Humain & Tech", **un groupe de 10 jeunes a pu découvrir les métiers du numérique à travers des ateliers ludiques** : codage de jeux vidéo, usages des nouvelles technologies, sensibilisation aux écogestes et réalisation d'une fresque numérique.

Grâce à notre partenariat avec l'Informatique Participative, chaque jeune est reparti avec un ordinateur reconditionné et mis à jour.

Journées du Patrimoine Économique (JPE)

En 2025, le MEDEF Touraine a organisé les 26, 27 et 28 septembre les Journées du Patrimoine Économique (JPE), un événement national visant à **faire découvrir au grand public les entreprises, les savoir-faire locaux et les enjeux économiques des territoires**. La Mission Locale s'est associée à cette initiative afin de proposer aux jeunes 2 actions sur des métiers à la pointe dans le numérique :

- Atelier dédié à la cybersécurité avec le Centre de formation M2i et l'entreprise SYSGUARD
- Visite de l'entreprise ESKAPE engagée dans l'innovation et la digitalisation



Atelier cybersécurité dans
les locaux du MEDEF Touraine

Focus sur la Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

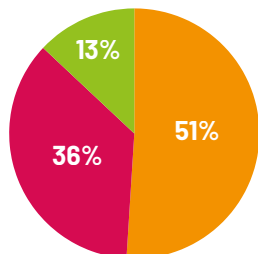
Les PMSMP ou immersions professionnelles occupent une place centrale dans l'accompagnement proposé aux jeunes. Véritable levier pour accéder à l'emploi, elles favorisent la mise en situation concrète en entreprise et renforcent la confiance des jeunes dans leur parcours d'orientation et d'accès à l'emploi.

En 2025, 511 jeunes ont pu bénéficier de ce dispositif dans des secteurs d'activité variés.

705 PMSMP réalisées représentant près de 36 000 heures en entreprises.

36% des jeunes sont en emploi dans les 3 mois suivant l'immersion en entreprise.

Les immersions peuvent avoir 3 objectifs :



Typologie des immersions en 2025.

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité
- Confirmer un projet professionnel
- Initier une démarche de recrutement

Durée moyenne en entreprise : 51 heures.

Les 5 domaines d'activité les plus représentés :

Production Culinaire, Commerce non alimentaire et prestations de confort ; Commerce alimentaire et métiers de bouche ; Soins aux animaux ; Second oeuvre.

Profils des jeunes entrés en immersion :

- 48% de jeunes femmes
- 42% non diplômés
- 30% de mineurs

Taux de jeunes en emploi à l'issue de l'immersion :

- 11% à 15 jours
- 19% à 1 mois
- 36% à 3 mois



Baisse de la commande de places PRF de 18,5% en 2025



Dispositif qui regroupe des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes rémunérées du Programme Régional de Formation, la prise en charge des frais de transport et d'hébergement et une aide au permis de conduire.

Les principales catégories de formation en Indre-et-Loire :

- Se former aux métiers : 39%
- Visas libre savoir : 35%
- Formations linguistiques : 14%



LES ENTRÉES EN FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2025, 21 394 propositions dans les domaines de l'orientation et de la formation professionnelle.

860 formations suivies par 718 jeunes.

150 retours en formation initiale

45% 55%

Type de formation	Nombre d'entrées
Remise à niveau des savoirs de base	253
Remobilisation, élaboration de projet professionnel	166
Perfectionnement - Préparation à la qualification	139
Professionnalisation	93
Certification	209
Retour en formation initiale	150
Total	1010

Environ 70% des formations relèvent du Programme Régional de Formation (PRF) mis en place et financé par le Conseil Régional Centre-Val de Loire.

Top 5 des formations certifiantes par secteur :

- 16,3% Services à la personne et aux collectivités
- 14% Transport et logistique
- 12,5% Hôtellerie-restauration, tourisme, animation
- 10,1% Commerce, vente et grande distribution
- 10,1% Construction, bâtiment et travaux publics

SOUTENIR L'ACCÈS À L'EMPLOI



RAPPROCHER LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

La Mission Locale de Touraine s'appuie sur un service dédié, **l'Espace Entreprise**, pour renforcer l'action des conseillers et faire en sorte que les employeurs locaux soient de véritables partenaires des parcours d'insertion des jeunes. Constitué de 6 professionnels, l'Espace Entreprise mène des actions qui visent à favoriser l'accès à l'emploi des jeunes.

Chiffres clés de la relation jeunes-employeurs :

200 entreprises en contact régulier pour développer des actions "emploi" tout au long de l'année.

532 offres collectées pour 750 postes proposés ;
Diffusion par les conseillers et sur notre site internet ;
Traitement des candidatures par l'Espace Entreprise.

705 immersions en entreprise réalisées pour un total d'environ 36 000 heures de mise en situation professionnelle.

20 événements sectoriels et opérations de recrutement organisés en partenariat avec France Travail ;
15 participations à des forums emploi/alternance et animation d'ateliers préparatifs ;
18 informations collectives organisées à la Mission Locale avec des entreprises pour de l'info-métier et recrutement.

19 ateliers "les clés de l'intérim" ;
30 informations collectives et rencontres avec des agences + événement 48h intérim.

L'offre de service aux jeunes

Un accompagnement individuel et collectif pour préparer les jeunes à accéder au marché du travail :

- ✓ Détecter les points forts de sa candidature, les axes d'amélioration
- ✓ S'approprier les techniques de recherche d'emploi, acquérir les codes sociaux en entreprise : coaching individuel et ateliers collectifs
- ✓ Valoriser son parcours professionnel, présenter ses motivations
- ✓ Découvrir les métiers, le marché de l'emploi, les offres disponibles
- ✓ Réaliser des immersions en entreprise pour découvrir un secteur, valider un projet professionnel, confirmer un potentiel recrutement
- ✓ Participer à des forums, jobs dating, visites d'entreprises
- ✓ Bénéficier d'un suivi dans l'emploi



L'offre de service aux entreprises

Une approche gagnant-gagnant :

- ✓ Information sur les dispositifs et mesures pour l'emploi des jeunes
- ✓ Valorisation des métiers et secteurs d'activité auprès des jeunes
- ✓ Construction de partenariats et actions visant à développer l'attractivité des métiers
- ✓ Recueil des besoins des entreprises et appui au recrutement
- ✓ Diffusion des offres d'emploi et pré-sélection de candidats
- ✓ Organisation de temps forts jeunes-employeurs pour faciliter les recrutements
- ✓ Accompagnement des périodes d'immersion en entreprise
- ✓ Suivi dans l'emploi pour sécuriser la période d'intégration



Action départementale coordonnée par PISE
Montbazou : collecte solidaire d'offres en entreprise par les demandeurs d'emploi.

Focus sur quelques actions menées par l'Espace Entreprise en 2025



Visite de l'entreprise IKEA, découverte des métiers de la logistique, de la vente et de la restauration.



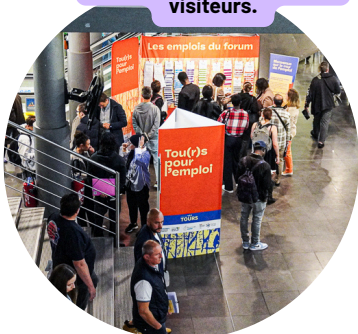
Recrutement avec l'entreprise RGIS, leader dans le domaine des inventaires.



"Parcours vers l'emploi" : action de remobilisation par le sport en partenariat avec France Travail et Touraine basket club.



Dans le cadre de la semaine de l'industrie, en partenariat avec l'UIMM, visite de l'entreprise WABTEC, spécialisée dans les équipements ferroviaires.



"Tours pour l'emploi" édition 2025 : + de 2 000 offres d'emploi à pourvoir, 4 000 visiteurs.



Événement annuel "48h intérim" Plus de 30 agences / Plus de 200 rencontres jeunes-recruteurs.

Ça tourne !

En 2025, nous avons lancé une campagne de communication vidéo sur les réseaux sociaux mettant en avant des **portraits croisés de jeunes accompagnés par la Mission Locale et d'employeurs partenaires**.

Diffusée chaque semaine pendant un mois à partir du 23 septembre, cette action avait pour objectif de valoriser les réussites communes issues de l'accompagnement vers l'emploi.

À travers cette campagne, **nous avons souhaité mettre en lumière une jeunesse motivée et engagée, promouvoir les services et solutions proposés par la Mission Locale aux jeunes et aux employeurs et illustrer l'importance du travail collaboratif dans les parcours d'insertion professionnelle**. Cette initiative visait également à renforcer les liens avec nos entreprises partenaires et à encourager de nouveaux employeurs à rejoindre notre réseau.

- Anphya et Bruno Pépin, Directeur adjoint à la DDETS 37
Pas à pas, du doute à l'alternance
- Madiba et Michel Coutelier, Juriste au cabinet LCPR avocats
De l'arrivée en France à la signature d'un CDI en cabinet d'avocats
- Mélina et Sophie Barbarossa, Formatrice dans le secteur du Sanitaire et Social
Un parcours de réussite grâce aux immersions professionnelles
- Mujtaba et Paul Mayolle, Directeur de l'agence Humando
L'intérim comme tremplin



Retrouvez l'intégralité des témoignages sur nos réseaux sociaux !

LES ENTRÉES EN SITUATION EMPLOI 2025

♀ 39% ♂ 61%

♀ 38% ♂ 62%

Catégorie Situation	Type de situations Contrats - Mesures	Nombre d'entrées en situation
Contrat en alternance <i>424 jeunes</i>	Contrat d'apprentissage	416
	Contrat de professionnalisation	19
	Total	435
Emploi <i>1 859 jeunes</i>	CDI	562
	CDD	3 067
	CDD intérim	2 814
	Insertion IAE	146
	Auto-entreprise	12
	Total	6 601

- Accès à l'emploi en hausse de 5,6% par rapport à 2024
- Légère hausse des contrats en alternance par rapport à 2024

Focus sur l'intérim

Une étape incontournable dans le parcours d'insertion des jeunes vers l'emploi.

L'intérim représente aujourd'hui **43% des contrats de travail des jeunes accompagnés**. Au cœur de cette dynamique, 2 chargées de mission jouent un rôle clé pour la mise en relation des jeunes avec les recruteurs. Depuis 5 ans, elles collaborent de façon privilégiée avec près de 50 agences d'emploi, réactives et investies dans les parcours des jeunes.

2 283 jeunes ont accédé à une situation emploi ou alternance.

7 036 contrats conclus.



Top 5 des métiers exercés (hors alternance) :

- 16,2% Hôtellerie, restauration
- 15,4% Services à la personne et aux collectivités
- 15,4% Commerce, vente et grande distribution
- 15,3% Transport et logistique
- 11,5% Construction, bâtiment, TP

Mars 2025 : signature de conventions de partenariat avec plusieurs agences d'emploi afin de renforcer notre coopération en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.

Cette collaboration permet de développer des actions concrètes tout au long de l'année : découvertes métiers, forums, jobs dating, actions de formation...

ATELIER "LES CLÉS DE L'INTÉRIM"

Permettre aux jeunes de comprendre les prérequis et les attentes de l'intérim, coaching TRE

19 ateliers
187 participants

PROMOTION DE PROFILS

Chaque semaine, envoi de 10 profils prêts à l'emploi

309 candidatures envoyées aux agences "employeurs"

INFORMATIONS COLLECTIVES

Rencontres animées par les agences en vue de recrutements (à la Mission Locale ou chez nos partenaires)

30 rencontres
250 jeunes

2 814 missions intérim en 2025.

JOB DATING INTÉRIM

Environ 40 agences mobilisées dans nos locaux lors du 48h intérim et des 3 sessions sur les antennes

+ de 300 jeunes se sont présentés aux recruteurs en 2025

Focus sur l'alternance

Une passerelle vers l'emploi et la qualification.

Aujourd'hui, il est possible de se former en alternance dans presque tous les secteurs d'activité, du CAP au Master. **Ce dispositif qui alterne théorie et pratique attire particulièrement les jeunes qui sont nombreux à choisir cette voie pour poursuivre leur formation.** Les professionnels de la Mission Locale les guident en leur proposant des actions visant à :

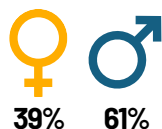
- **Découvrir l'alternance et valider leur projet**

Compréhension du dispositif, contacts utiles, découverte de métiers grâce aux visites de CFA et d'entreprises, invitation à des événements organisés par les OPCO, témoignages de professionnels et d'alternants...

- **Concrétiser leur projet**

Préparation du CV et de la lettre de motivation, aide pour cibler des entreprises, accès aux offres d'emploi sur notre site internet, participation à des forums et à des jobs dating, préparation aux entretiens, rencontres privilégiées avec des recruteurs...

**En 2025,
435 contrats
en alternance
ont été signés.**



**Nos 2 référentes
alternance ont organisé
37 actions en 2025
(informations collectives,
visites de CFA,
participation à des
journées portes
ouvertes...)**

Les principaux secteurs de formation : Commerce - Vente - Grande distribution ; Hôtellerie/Restauration ; Construction - BTP ; Service à la personne et collectivité.



**Rencontre avec
le CFAI d'Amboise, focus sur
le secteur de l'industrie**

**Forum annuel
de l'alternance organisé
au Palais des sports
Marcel CERDAN
à Joué-lès-Tours**



**Recrutement du CFA FASUP' :
BTS Management Commercial
Opérationnel (MCO)
en alternance**

**Participation à la journée
"INHNI clean" : Rencontre
avec des apprentis et la
chargée de recrutement, mises
en situations, job dating...**



**Action "STARTER" en
partenariat avec l'OPCO
AKTO : Découverte des
métiers des commerces de
gros, des formations et
de leurs programmes**



**Recrutements Technicien
de maintenant ou Plombier
chauffagiste pour
"Engie solutions" et visite du
chantier à Tours Nord**

**Information collection suivie
d'un casting pour la formation
animateur loisirs tourisme
avec Center Parcs**



INCLURE - SÉCURISER



SÉCURISATION FINANCIERE DES PARCOURS

Nous constatons une **augmentation de la précarité financière des jeunes** qui impacte leur vie quotidienne, leur bien-être et leur avenir. **72% des jeunes n'ont aucune ressource lors de leur inscription** et une large part ne bénéficie pas d'un soutien familial sur ce plan. Face à cette situation, il est nécessaire de mobiliser l'ensemble des mesures permettant de répondre aux situations de détresse financière ou tout simplement de soutenir des conditions de vie dignes.

Dans le cadre des accompagnements, diverses aides financières / allocations sont mobilisées.

Le soutien financier aux jeunes pour sécuriser les parcours :

Les principales aides accordées en 2025		Nombre de bénéficiaires	Montants
Etat Dispositifs	Allocation PACEA	532	189 107 €
	Allocation CEJ	1501	3 472 154 €
Conseil Départemental	Fonds d'Aide aux Jeunes (aides ponctuelles) Démarches d'insertion	204	40 864 €
Conseil Régional (mobilité)	Chéquier Régional vers l'emploi	66	Chéquiers pour 10 trajets en Région
	Combo parfait permis B	46	Aide de 1500 € pour un permis
Etat Mobilité solidaire	Crédits aides mobilité à la demande (bus, train, taxi, location de véhicule)	350	4 489 €
Fonds propres MLT	Chèques de services alimentation	110	3 000 €
Fonds propres MLT et aide ARS	Consultations psychologue pour les jeunes	101	13 520 €

Autres aides mobilisées :

- Associations caritatives pour colis alimentaires, soutiens d'urgence...
- Aides des CCAS des Communes.
- Fonds d'Aide aux Jeunes d'urgence du Conseil Départemental (50 euros).



Ateliers gestion budgétaire :

Pour aider les jeunes à gérer leur budget, éviter les pièges et anticiper les coups durs, nous mettons en place des ateliers pédagogiques et ludiques avec nos partenaires Crésus Touraine et la Banque de France.



CRÉSUS[®]
TOURAINE

**11 ateliers
pour 112 jeunes
bénéficiaires.**

**3 ateliers
pour 22 jeunes
bénéficiaires.**



SANTÉ •

Les questions de santé physique et mentale, d'accès aux soins ou globalement de "bien-être" font de plus en plus partie intégrante des échanges lors des entretiens. Cette thématique est portée en interne par des référentes, personnes ressources.

PARTENARIAT OPÉRATIONNEL AVEC LA CPAM

Dans le cadre de sa stratégie "Prévention jeunes", la CPAM d'Indre-et-Loire informe les jeunes en CEJ et accompagne la mise à jour de leur dossier d'assuré social. Un relais vers la Mission d'Accompagnement Santé (MISAS) de la CPAM peut être effectué selon les situations individuelles.

Environ 450 jeunes accompagnés à la Mission Locale ont été contactés par la CPAM.

Animations collectives pour les jeunes :

- Ateliers de présentation des acteurs "Accès aux droits, santé"
- Escape Game IRSA-CPAM "Sortez Améli de là" proposé aux jeunes
- Semaine Nationale des Missions Locales dédiée à la santé des jeunes

Convention de partenariat :

- Signature d'une convention de partenariat avec la CPAM 37 pour favoriser et renforcer notre collaboration au bénéfice des jeunes (accès aux droits sociaux, accompagnement individualisé...)

BILAN DE SANTÉ IRSA

Les jeunes ont la possibilité de bénéficier d'un examen-bilan de santé complet gratuit dans les locaux de l'IRSA.

Dans le cadre de notre partenariat, 52 jeunes ont pu en bénéficier et 14 ont été reçus en bilan prévention santé.



Enquête Santé Régionale
réalisée auprès de 894 jeunes
suivis en Mission Locale

**4 204 propositions
"santé" en 2025 pour
1 878 jeunes.**



Séance de sport dans le parc
de la Gloriette avec notre
partenaire "UFOLEP"
(groupes jeunes CEJ)

PROFESSIONNALISATION DES CONSEILLERS

- Rencontres avec de nombreux acteurs de la santé sur notre territoire. Interconnaissance pour favoriser les orientations et les partenariats : APF/Communauté 360, Réseau prévention suicide, Espace Santé Jeunes, Maison des adolescents...
- Participation au collectif d'acteurs de Res'Ados 37.
- Formation de conseillers aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM), 20 salariés depuis 2023.
- Webinaires santé ARS et CPAM.

ESPACE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE

La santé mentale des jeunes est un sujet prégnant dans nos suivis. L'édition 2025 de l'enquête régionale sur la santé des jeunes suivis en Mission Locale montre encore une dégradation de la situation. **La Mission Locale offre aux jeunes la possibilité de rencontrer une psychologue libérale**, au sein de son cabinet. Le coût de la consultation est pris en charge par la Mission Locale de Touraine et l'ARS (aide financière pour le dernier trimestre 2025).

**242 rendez-vous
fixés, 172 rendez-vous
honorés.**

**83 jeunes bénéficiaires
dont 66%
de jeunes femmes.**

Les principaux motifs de consultation de la psychologue :

- Violences intra familiales/conjugales
- Troubles anxieux dépressifs, absence d'estime de soi
- Phobies scolaires et sociales/dépression
- Troubles liés à des problématiques de genre/transition
- Traumatismes liés à des parcours migratoires complexes

“Se sentir bien pour aller loin!”

Dans le cadre de la **Semaine Nationale des Missions Locales 2025**, nous avons mis en place 10 jours d’actions consacrées au bien-être et à la santé globale des jeunes autour du thème : « Se sentir bien pour aller loin : la santé des 16-25 ans, un enjeu clé pour les Missions Locales ».

Cette mobilisation est née du constat préoccupant mis en évidence par l’enquête régionale de santé mentale « Et toi, comment ça va ? », réalisée en 2024 auprès de plus de 1 400 jeunes accompagnés par les Missions Locales de la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont confirmé l’importance d’agir sur la santé physique, mentale et sociale des jeunes, considérée comme un levier essentiel de leur insertion et de leur accès à l’emploi.

Le lancement officiel de l’événement a été marqué par une conférence de presse réunissant le Président de la Mission Locale de Touraine, des élus et plusieurs partenaires du secteur de la santé et du bien-être. Les résultats de l’enquête régionale ont été présentés afin de **sensibiliser les institutionnels aux difficultés rencontrées par les jeunes, en particulier en matière de santé mentale et d’inviter l’ensemble des acteurs à renforcer leurs coopérations et moyens d’action pour répondre aux besoins des jeunes.**

La semaine thématique a ensuite proposé un programme varié aux jeunes : activités sportives, sophrologie, nutrition, expression corporelle, conseils en image, ateliers artistiques, rencontres avec l’IRSA, la CPAM, l’Espace Santé Jeunes, découverte de métiers du secteur de la santé, passage du PSC1...

L’objectif était d’outiller les jeunes, de renforcer leur confiance en eux et de favoriser une meilleure prise en compte de leur santé globale dans leurs parcours.



Plusieurs temps forts ont bénéficié d’une couverture médiatique contribuant ainsi à valoriser l’engagement de la Mission Locale et de ses partenaires sur le sujet de la santé des jeunes.

PRÉVENTION DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



Signataire du Protocole Départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes 2025-2030, la Mission Locale de Touraine poursuit son engagement aux côtés des acteurs locaux.

Des conseillers référents animent et développent les partenariats et les temps forts à destination des professionnels et des jeunes.

Professionnalisation et sensibilisation des équipes :

- Formation des salariés pour une meilleure prise en charge des jeunes victimes et accompagnement vers les structures spécialisées (formations CIDFF, DDFE)
- “#FocusVIP” : une vidéo, un article, un podcast de sensibilisation sont envoyés mensuellement à tous les salariés

Sensibilisation des jeunes :

- Atelier pour la journée internationale des droits des femmes
- Ateliers avec le Planning Familial, le CIDFF et soirée-événement pour sensibiliser les publics
- Projet “Cap au Nord” et “Place aux Femmes” : expositions - débats, animations dans l'espace public
- Exposition sur la notion de “consentement” avec le Planning Familial



Ateliers et rencontres régulières avec le Centre LGBT de Touraine autour du respect, de l'égalité et du vivre ensemble

toutes
et tous
égaux



En 2025, la Mission Locale de Touraine a signé la charte d'engagement des Missions Locales proposée par l'UNML pour lutter de façon systématique contre les discriminations.

Au-delà de toutes actions de prévention et d'inclusion de tous les jeunes, nous nous engageons à renforcer l'égalité de traitement et l'accès au droit.

Engagements auprès de notre public :

- ✓ Mettre en oeuvre des ateliers participatifs pour favoriser la libération de la parole, apporter écoute et attention au récit de la personne qui relate son expérience de la discrimination
- ✓ Informer et sensibiliser les jeunes sur les enjeux de la non-discrimination et le cas échéant, les orienter vers les structures d'accès au droit et de médiation
- ✓ Valoriser les projets conduits par les jeunes eux-mêmes

Engagements auprès de nos partenaires :

- ✓ Sensibiliser et informer en diffusant régulièrement des informations et documents concernant la lutte contre les discriminations, notamment dans le cadre des relations avec les employeurs
- ✓ Renforcer l'accès aux droits et à l'égalité de traitement en rappelant le droit quand les pratiques ne le respectent pas

Engagements dans le cadre de notre organisation :

- ✓ Exercer notre vigilance sur nos propres pratiques, définir des postures professionnelles partagées et appropriées et des procédures internes adaptées visant à écarter de notre part les risques de discrimination directe, systémique ou indirecte
- ✓ Formation de salariés sur les valeurs de la République et Laïcité

LOGEMENT - HÉBERGEMENT

La situation de précarité sur le plan du logement est une problématique importante dans le parcours d'insertion de nombreux jeunes. La Mission Locale de Touraine agit en partenariat avec l'ensemble des acteurs du logement afin de rechercher des solutions adaptées aux situations depuis l'hébergement d'urgence jusqu'à l'accès au logement autonome.

Quelques chiffres clés :

24% des jeunes en 1er accueil sont en situation d'hébergement transitoire ou précaire.

1 452 infos-conseils, mises en relation sur la thématique de l'accès au logement.

Pour construire le parcours d'accès au logement des jeunes, nous nous appuyons sur de nombreux opérateurs et acteurs.

Actions portées par la référente logement autour de 3 axes :

- Rencontres avec l'ensemble des acteurs pour nouer de nouveaux partenariats et faciliter les orientations des jeunes vers les structures compétentes.
- Organisation de temps d'interconnaissance entre les conseillers et des structures logement. Professionnalisation interne sur les dispositifs mobilisables.
- Capitalisation de ressources, mesures, outils, nouveaux dispositifs permettant une large information aux jeunes sur les possibilités d'accès au logement



Un partenariat formalisé avec l'Association Jeunesse et Habitat (AJH) :

- Permanence d'accueil et accompagnement au sein d'AJH pour les jeunes résidents du Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) selon les besoins.
- Mise en place de modalités d'orientation facilitées des jeunes vers le Service Logement d'AJH pour un accompagnement global de la démarche d'accès au logement.

98 jeunes orientés vers ce service par les conseillers dont 50% en CEJ.

55% des jeunes étaient en logement transitoire (famille, amis) et 10% sans domicile fixe.

- Partenariat dans le cadre de "Autonomise-toit" pour les jeunes :
 - ✓ Ayant besoin d'un accompagnement global (3 à 18 mois) et adhérent à l'accompagnement tripartite proposé dans ce cadre (AJH-MLT-Jeune)
 - ✓ Étant en capacité d'occuper un logement autonome
 - ✓ Étant dans une démarche d'insertion professionnelle assurant des ressources financières



MOBILITÉ

L'accès à la mobilité est un facteur clé pour l'insertion sociale des jeunes, qui doit être abordé comme un vecteur de réussite et non un facteur d'exclusion. Afin d'accroître l'autonomie des jeunes sur ce plan, nous mobilisons différents outils, aides financières dédiés à la mobilité et développons des partenariats avec des structures ayant vocation à apporter des réponses adaptées au public.



En 2025, 2 398 propositions "mobilité" dans les parcours des jeunes, répartis en 3 axes :

Aides financières ; Conseils en mobilité ; Orientations vers les partenaires "mobilité"

Les acteurs clés de la mobilité

- **La plateforme de mobilité Wimoov** offre aux jeunes la possibilité de faire un "bilan de compétences mobilité" et apporte un accompagnement sur mesure pour des recherches de solutions mobilité adaptée :



- Information sur les aides et dispositifs financiers
- Conseils sur les solutions matérielles mobilisables (location de véhicules, covoiturage...)

- **Mobilité Emploi 37** propose plusieurs dispositifs d'aide à la mobilité. Sur prescription, plusieurs services sont accessibles aux jeunes :

- Auto-école solidaire
- Location de véhicules (vélo à assistance électrique, scooter, voiture)
- Garage solidaire (Solidarauto 37)



La Mission Locale a orienté une centaine de jeunes vers ces dispositifs dans le cadre de leur parcours d'insertion.

Les outils et aides financières en faveur de la mobilité des jeunes

• Dispositif mobilité Solidaire :

Crédits DREETS suite à appel à projet porté par l'ARML au nom des Missions Locales.

Fonds disponibles pour financer différents types de mobilités pour répondre à des demandes urgentes de jeunes en précarité : tickets de bus, taxi, location de véhicule...

→ **Montant mobilisé en 2025 : 4 489 €.**

• Chéquier Régional vers l'Emploi :

Pour les jeunes en démarches d'insertion, nous sommes prescripteur du Chéquier Régional pour l'Emploi financé par le Conseil Régional. Il permet de bénéficier de **10 voyages gratuits en TER pour faciliter les déplacements liés aux démarches d'insertion** (entretien d'embauche, forum de recrutement, trajets liés à la formation...).

→ **66 jeunes ont bénéficié de cette aide en 2025.**



Zoom sur 2 actions de préparation du code de la route

Le programme **Déclic pour l'action de l'AFPA** s'inscrit dans une dynamique d'accompagnement renforcé des jeunes : découverte des métiers, construction de projet professionnel, développement de compétences transversales.

Le dispositif propose 7 ateliers modulables dont un spécifique à la préparation du code de la route.

En 2025, 17 jeunes ont bénéficié de ce module avec un taux de 75% de réussite à l'examen du code de la route.

• Convention de partenariat avec Keolis :

Keolis Tours et la Mission Locale de Touraine ont conclu un accord permettant aux jeunes rencontrant des difficultés financières de bénéficier d'un **"abonnement tarif solidaire"**, valable sur les transports en commun Filbleu.

→ **Ce dispositif a concerné 174 jeunes en 2025.**

• Combo Parfait Permis B :

Le dispositif Combo Parfait permis B est une aide financière de la Région Centre-Val de Loire d'un **montant maximum de 1500 € pour contribuer au financement du permis B des jeunes de 18 à 25 ans.**

Cette aide, sous conditions de ressources, s'adresse à tous les jeunes intégrant une formation professionnelle qualifiante financée et rémunérée par la Région Centre-Val de Loire. Elle vise à faciliter l'entrée dans la vie active.

→ **67 jeunes bénéficiaires en 2025.**



Le **Visa Code avec la BGE Berry Touraine** propose : la mise en situation d'examen avec des séries de questions, des jeux en équipe ou l'analyse d'images, des exercices complémentaires à faire chez soi.

8 sessions ont été proposées aux jeunes en 2025 (de 40 à 80h de formation).

En 2025, 47 jeunes ont bénéficié de cette préparation.

**PROMOUVOIR
L'ENGAGEMENT
DES JEUNES**

**DÉVELOPPER LE
POUVOIR D'AGIR**



L'ACCÈS À LA CULTURE COMME LEVIER D'INSERTION



L'accès à la culture est un levier de cohésion sociale, de valorisation des personnes et d'inclusion. Consciente de cet enjeu, **la Mission Locale de Touraine intègre pleinement la dimension culturelle dans les parcours d'insertion sociale et professionnelle des jeunes**, en proposant chaque année des actions variées, accessibles et innovantes. Au-delà de favoriser leur épanouissement personnel, ces actions permettent aux jeunes de s'ouvrir aux autres, de mieux s'intégrer socialement et de développer des compétences transversales essentielles à la construction de leur projet professionnel.

Cette thématique est animée par une référente interne. Un partenariat avec **Cultures du cœur 37**, nous permet de proposer aux jeunes diverses activités pour découvrir la vie culturelle locale tout au long de l'année.

Programmation d'une sortie par mois :

- Découvertes de lieux inattendus pour éveiller la curiosité des jeunes, lever les freins liés aux a priori, ou encore redécouvrir des espaces familiers sous un nouveau regard.
- Rencontres avec des acteurs de lieux culturels, temps d'échanges riches, propices à la création de lien social et à l'ouverture vers de nouveaux horizons. Ces moments favorisent également une meilleure appropriation des ressources du territoire et contribuent à élargir le réseau des jeunes.



Grâce au pass YEP'S, tous les jeunes de 15 à 25 ans peuvent bénéficier de multiples avantages partout dans la Région pour l'accès au ciné, spectacles, livres, patrimoine...

Ateliers sur les droits culturels en utilisant différents outils d'animation (photolangage, éducation populaire...).

Les ateliers se déroulent à la Mission Locale et à la bibliothèque centrale de Tours où les jeunes participants bénéficient d'un accueil privilégié et de prêts de livres.

- Mise en place d'espaces sécurisants, propices à l'expression libre, pour permettre aux jeunes de mieux se connaître eux-mêmes et de créer du lien avec les autres.
- Moments d'échanges autour de leurs habitudes, de leurs centres d'intérêt et des freins qu'ils rencontrent au quotidien. L'objectif est de partir de leur vécu pour élargir leur regard et explorer la culture sous toutes ses formes.

En 2025, 6 ateliers ont été mis en place pour 43 jeunes participants.

Focus sur la billetterie sociale :

Le dispositif offre aux jeunes un accès gratuit à une large offre culturelle et sportive, en autonomie ou lors de sorties accompagnées : cinéma, musées, concerts, patrimoine...

Une permanence hebdomadaire animée par la conseillère référente culture a permis à 85 jeunes de bénéficier de cette opportunité (près de 200 billets offerts).

En 2025, 119 jeunes bénéficiaires des sorties encadrées et des ateliers.

10 SORTIES CULTURELLES

Découvertes de salles de spectacle, expositions, cinéma, visites interactives de la ville de Tours...





ENGAGEMENT CITOYEN - VOLONTARIAT

Favoriser la mobilité européenne des jeunes : un vecteur d'enrichissement personnel et professionnel

Les expériences à l'étranger constituent de vraies opportunités dans le parcours et le développement des jeunes. En 2025, deux professionnelles référentes de cette thématique ont poursuivi leur action en faveur de la mobilité européenne, en valorisant les dispositifs existants et en accompagnant des jeunes dans la construction de leur projet à l'étranger.

Tout au long de l'année, nous nous appuyons sur un partenariat avec la Maison de l'Europe, le BIJ 37 ou encore le dispositif Erasmus+ Ouat, porté par le réseau de Missions Locales.

Nous avons principalement travaillé sur la promotion de 4 dispositifs :

- **Erasmus WHY NOT** : stage en Europe de 3 semaines pour découvrir un métier et un secteur professionnel par l'observation et l'immersion.
- **Erasmus OUAT** : stage de 3 mois pour développer des compétences professionnelles et linguistiques.
- **Échanges de jeunes Erasmus+** : ces programmes permettent à des groupes de jeunes européens de se retrouver pour des séjours de courte durée. Ils collaborent sur des projets communs tout en découvrant d'autres cultures.
- **Corps Européen de Solidarité** : programme de l'Union Européenne offrant aux jeunes (en priorité résidant en QPV) la possibilité de s'engager dans des projets de volontariat au sein d'associations à travers l'Europe. Les engagements, individuels ou en groupe, varient de 1 mois à 1 an.

Avant chaque départ, les jeunes bénéficient de cours d'anglais gratuits proposés par la Maison de l'Europe afin d'acquérir les bases nécessaires à leur séjour.

Qu'ils soient à visée personnelle ou professionnelle, **les voyages représentent un levier fort d'ouverture culturelle, de prise d'autonomie et de montée en compétences pour les jeunes.** Vivre une expérience à l'étranger, c'est aussi apprendre à s'adapter, à développer des savoir-être indispensables pour le monde du travail et à élargir ses perspectives d'avenir.

En 2025, plusieurs jeunes accompagnés par la Mission Locale de Touraine ont eu l'opportunité de vivre deux séjours de mobilité Européenne :

- Juillet 2025 : Dans le cadre d'Erasmus+, voyage de 2 semaines en République Tchèque sur le thème de la solidarité.
- Décembre 2025 : Dans le cadre du Corps Européen de Solidarité, voyage d'un mois en Pologne sur le thème de l'artisanat.

Deux expériences particulièrement riches, positives, qui ont renforcé leur engagement citoyen et leur confiance en eux.



Perspectives 2026

Développer un **partenariat avec l'association CENTRAIDER** pour proposer aux jeunes le Service Civique international

2 séjours en Espagne dans le cadre d'Erasmus+ sur le thème de l'environnement

1 séjour au Cameroun de 8 mois dans le cadre du Service Civique international

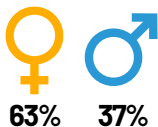
Le Service Civique

Un tremplin vers l'avenir grâce au Service Civique

Le Service Civique est porteur de savoir-faire et de savoir-être transférables dans la vie professionnelle. En cela, il est un véritable tremplin pour les jeunes en démarche souhaitant développer leurs compétences tout en assurant une mission d'intérêt général.

Dans ce cadre, nous travaillons particulièrement en partenariat étroit avec le BIJ 37, l'Éducation Nationale, la Ligue de l'Enseignement, Unis-Cité et le Pôle d'Appui au Développement du Service Civique (PAD).

En 2025, 144 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont réalisé une mission de volontariat.



Ce dispositif a connu une baisse de financement en 2025 qui a eu un impact important sur le nombre de missions proposées aux jeunes.

Principaux secteurs :

Missions au sein des établissements scolaires, Environnement/Cinéma et Citoyenneté, Accès aux droits, Solidarité Seniors, Culture-Loisirs.

Les Ambassadeurs toujours en action !

Dans la continuité de l'année 2024, le projet Ambassadeurs a permis à une dizaine de jeunes accompagnés par la Mission Locale de Touraine de s'impliquer activement dans la vie de l'association. Ouvert aux 16-25 ans volontaires, il favorise leur expression, la remontée des besoins des jeunes et la co-construction de projets avec les professionnels de la Mission Locale et de ses partenaires.

Cette démarche valorise les jeunes, développe leurs compétences, leur confiance et leur réseau, tout en permettant à la Mission Locale d'adapter et d'améliorer son offre de service au plus près de leurs attentes.



Zoom sur...

Micro-festival "Unisvers l'inclusion" des ambassadeurs

En 2025, les ambassadeurs ont été lauréats de la bourse "Envie d'agir" portée par l'État et le Réseau Initiatives Jeunes 37 (RIJ37) grâce à leur projet de micro-festival.

Organisé les 11 et 12 septembre à Tours, cet événement mis en place par les jeunes, visait à sensibiliser de manière ludique et participative aux discriminations liées au genre, au racisme et au validisme à travers des ateliers, échanges, animations...

Ateliers d'éducation aux médias et à l'information

En partenariat avec La Fabrique d'Images Citoyennes, des ateliers d'éducation aux médias et à l'information ont été proposés à des jeunes accompagnés par la Mission Locale. À travers des temps théoriques et pratiques, ils ont pu développer leur esprit critique face aux médias et apprendre à vérifier les informations, notamment autour des « fake news ».

Encadrés par des professionnels, ils ont également participé à la création de deux projets audiovisuels collectifs, de la réflexion du sujet jusqu'au montage vidéo final.

En utilisant le procédé journalistique du micro-trottoir, les jeunes ont souhaité aborder les thématiques suivantes :

- L'influence de l'IA dans le monde de demain
- Coup de projecteur sur la Korean Tours Festival

L'expression et la participation des jeunes !



Participation au festival national "Vox-Milo", réalisation d'un court-métrage qui évoque la santé mentale des jeunes



Une journée à Paris pour visiter l'Assemblée Nationale et parler citoyenneté



Immersion aux festivals Terres du Son et Aucard de Tours pour découvrir les métiers du spectacle / Animation d'un stand sur le festival Aucard par notre groupe de jeunes Ambassadeurs



L'action « Oxy'jeunes » favorise la remobilisation des jeunes en leur proposant des temps collectifs et des activités de découverte comme une balade le long de la Loire, des temps conviviaux de partage, la visite du festival BD Boum à Blois...



Les jeunes prennent de plus en plus la parole pour témoigner de leurs réalités, défendre leurs besoins et interpeller les politiques et décideurs



Depuis 2 ans, expositions mensuelles sur l'antenne Centre pour mettre en valeur les talents artistiques des jeunes



Retrouvez toutes nos vidéos sur notre page Instagram !



MISSION_LOCALE_DE_TOURAINE



SIEGE ADMINISTRATIF CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE ESPACE ENTREPRISE

28-30 rue de la Préfecture
37 000 Tours
02.47.76.12.11

ANTENNE NORD

17-21 rue de Tourcoing
37 100 Tours
02.47.21.64.54

ANTENNE CENTRE

10 place Neuve
37 000 Tours
02.47.70.03.97

ANTENNE SUD

6 bis avenue Victor Hugo
37 300 Joué-lès-Tours
02.47.53.97.83

ANTENNE EST

57 rue de l'Éridence,
37 700 Saint-Pierre-des-Corps
02.47.46.29.82

Nos structures associées :



29 avenue de la Gare
37 250 Montbazou
02.47.34.06.05
Communauté de Communes
Touraine Vallée de l'Indre



4 place René Fonck
37 000 Tours
02.47.38.66.09
Quartiers QPV Maryse Bastié
et Rives du Cher à Tours



1 bis rue de la Besnardière
37 370 Saint-Paterne-Racan
02.47.29.37.12
Communauté de Communes
Gâtine-Racan



Rue Henri Dunant
37 510 Ballan-Miré
02.47.53.75.69
Ballan-Miré et communes
limitrophes